

**ОПТИМИЗАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ
ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО ОРГАНА РЕГИОНАЛЬНОЙ ВЛАСТИ НА ПРИМЕРЕ
ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

М.С. ХАЧАТУРОВА, В.В. ПАГИН

*Кубанский государственный технологический университет,
350072, Российская Федерация, г. Краснодар, ул. Московская, 2.*

Структура, как важнейший элемент внутренней среды, влияет на деятельность любой организации. Изучение и совершенствование организационной структуры государственного органа должна обеспечить повышение эффективности его деятельности. Объектом исследования выступает законодательный орган государственной власти Краснодарского края – Законодательное Собрание Краснодарского края. Рассмотрение структуры данного органа, а также анализ его текущей деятельности привело к выявлению проблемы. В статье представлен, обоснован и подробно расписан ход решения выявленной проблемы, так, оптимизация организационной структуры Законодательного Собрания приведет к решению вопроса связанного с отсутствием эффективности в управленческих решениях, которые затрагивают непосредственно социальную сферу.

Ключевые слова: оптимизация структуры, повышение эффективности деятельности, решение проблем, улучшение жизнедеятельности.

Структура – это элемент внутренней среды организации, она осуществляет разделение труда по принятию и реализации управленческих решений, направленная, прежде всего, на установление четких связей между различными подразделениями организации и распределение между ними прав и обязанностей. Она оказывает постоянное и непосредственное воздействие на функционирование организации. Отношения, которые складываются между элементами структуры управления, поддерживаются благодаря соответствующим связям [1].

Изучение структуры направлено на уяснение того, какими сильными и слабыми сторонами обладает организация. Сильные стороны служат базой, на которую организация опирается в конкурентной борьбе и которую она должна стремиться расширять и укреплять. Слабые стороны – это предмет пристального внимания со стороны руководства, которое должно делать все возможное, чтобы избавиться от них. От структуры зависит не только скорость, но и качество работы организации. Если каждый работник находится «на своем

месте» и знает свои должностные обязанности и если существуют правила взаимодействия отделов друг с другом, то деятельность такой организации будет напоминать отлаженный механизм, работающий с максимальным результатом и минимальными издержками [2].

Распределение задач между подразделениями осуществляется на основании решения принятого руководством организации. Так, каждая должность в организации имеет ряд задач, которые рассматриваются как необходимый вклад в достижение основной цели организации. Задачей может являться предписанная работа или серия работ, которая должна быть выполнена заранее установленным способом в заранее установленные сроки. С технической точки зрения задачи предписываются не работнику, а его должности. Руководство организации занимается разработкой, и принимаем соответствующих управленческих решений, при реализации данных процессов основную роль играют внутренние структурные подразделения организации.

Получается, что принятие управленческих решений это основная часть работы управленцев любого органа власти. Поэтому понимание всех тонкостей процесса принятия управленческих решений играет значительную роль в повышении эффективности работы органа власти. Важнейшим методом повышения эффективности управленческих решений является повышение качества решений, что в свою очередь обуславливает важность изучения внутренней среды, а именно ее элемент – организационную структуру [3].

На государственный орган возлагается особая ответственность перед населением за принятие тех или иных решений. Рассмотрение проблемы и разработка решения, зависит непосредственно от внутренней структуры государственного органа. В зависимости от того какие существуют структурные подразделения, определяется скорость принятия решения, его оптимальность и эффективность. Поэтому усовершенствование структуры Законодательного Собрания Краснодарского края является важной задачей на сегодняшний день [4].

Законодательное Собрание Краснодарского края является постоянно действующий законодательный (представительный) орган государственной власти Краснодарского края, данный государственный орган разрабатывает и принимает законы, создающие основу народовластия, гарантий прав и свобод жителей края.

Начиная с 1994 года и по настоящее время, структура аппарата ЗСК работает в составе 4 управлений и 15 постоянных комитетов. Каждый отдел наделен соответствующими полномочиями при осуществлении своих функций и обязанностей. Каждой отдельной проблемой занимается соответствующий комитет.

Так, информационно-аналитическое управление занимается информированием жителей Краснодарского края о деятельности ЗСК. Существующие отделы, т.е. подразделения данного управления, позволяют разделить задачи, которые стоят перед информационно-аналитическим управлением и при взаимодействии с соответствующими комитетами данные задачи решаются [5].

Следующим структурным подразделением ЗСК является – управление делами. Данное управление занимается документированием управленческой деятельности всего органа. Управление делами является самым большим управлением, которое взаимодействует с семью отделами. Круг полномочий указанного управления охватывает и затрагивает практически всю деятельность Законодательного Собрания края.

Еще одним управлением ЗСК является финансово-экономическое управление. Основными задачами этого управления является информационное, консультационное и аналитическое обеспечение деятельности Законодательного органа, комитетов и депутатов по вопросам социально-экономического развития края, финансовой, бюджетной и налоговой системы, а также непосредственное участие в разработке нормативных правовых актов затрагивающих вопросы бюджета и финансов. Как правило, данное

управление зачастую является инициатором разработки предложений направленных на совершенствование всей бюджетной системы края.

И наконец, четвертое управление – правовое. Данное подразделение осуществляет правовое регулирование по вопросам, находящимся в ведении субъекта; контроль по исполнению законов и других нормативных правовых актов; взаимодействие с органами местного самоуправления; привлечение населения края, общественных организаций к управлению, а также представляет и защищает интересы Законодательного Собрания в суде.

При необходимости все структурные подразделения могут взаимодействовать не только между собой, но и с другими государственными органами, общественными объединениями, гражданами и другими заинтересованными лицами. В связи с той ответственностью, которая возлагается на Законодательное Собрание края, а именно, это своевременное выполнение задач, необходимо, что бы в органе существовала четко построенная организационная структура [6].

Проанализировав структуру ЗСК, стоит отметить, что существует причина ее преобразования и усовершенствования. Известно, что 5 постоянных комитетов из 15 функционируют и затрагивают непосредственно социальную сферу. Это такие комитеты как:

- комитет по вопросам культуры, информационной политики, социальной защиты населения и взаимодействия с общественными объединениями;
- комитет по вопросам здравоохранения;
- комитет по вопросам образования, науки и делам семьи;
- комитет по вопросам санаторно-курортного комплекса и туризма;
- комитет по физической культуре, спорту и делам молодежи.

На сегодняшний день каждый из комитетов взаимодействует с четырьмя управлениями, однако непосредственно социальные вопросы не решает ни одно из них. Таким образом, управлений, которые занимаются вопросами социальной области – нет. Соответственно нет и госслужащих-социологов, способных быстро и эффективно принимать управленческие решения с целью

решения именно социальных проблем. С целью повышения качества оказываемых услуг населению со стороны ЗСК, необходимо учредить новое управление в Законодательном Собрании края – социальное управление.

Целесообразность образования (пятого) социального управления в структуре ЗСК объясняется следующим. Известно, что граждане с целью решения социальных проблем обращаются, как правило, в правовое управление. Однако оно конкретной консультационной помощи оказать не в силах. Это вызывает сложность в решении важных социальных проблем. Так, для решения вопросов связанных с обеспечением социальной помощи малоимущим семьям, граждане получали помощь от комитета, который курирует правовое управление. Однако юристы долго определяют и разрабатывают решение из-за множественности полномочий управления. Эффективно и быстро эту проблему решит госслужащий-социолог из социального управления, у которого имеются уже заранее подготовленный пакет документов, непосредственно затрагивающий социальную область, в том числе и оказание социальной помощи.

Благодаря специальному управлению эффективно будут решаться многочисленные вопросы, среди которых: организация медицинского страхования, обеспечение население Краснодарского края лекарственными препаратами, межрегионального сотрудничество в сфере организации оздоровления, отдыха и туризма граждан и т.п.

Результат совершенствования организационной структуры состоит в том, что появляется возможность четкой регламентации нормативного закрепления функций и разграничения сфер компетенции.

Подводя итог, хотелось бы сказать, что учреждение нового (социального) структурного подразделения в ЗСК – позволит сократить нагрузку на другие подразделения, которые, должным образом, не решают вопросы социального характера. Социальное управление будет способствовать быстрому и эффективному решению всех тех проблем, которые были перечислены выше. Таким образом, выполнение поставленных задач, приведет к тому, что

законодательный орган Краснодарского края избавится от загруженности нерешенных социальных вопросов, что соответственно приведет к повышению эффективности его деятельности.

ЛИТЕРАТУРА

1. Беляев А.А., Управление организацией: Антикризисное управление, учебник изд. Инфра-М, 2010. – 285 с.

2. Коротков Э.М. Экономика современной России: Концепция российского менеджмента. учеб. пособие изд. ДЭКА, 2013. – 190 с.

3. Шипунов В.Г., Кишкель Е.Н. Основы управленческой деятельности: Управление персоналом, управленческая мифология, управление на предприятии: Учеб. для сред. спец. учеб. заведений. М.: Высш. школа, 2011. – 304 с.

4. Постановление Законодательного Собрания Краснодарского края от 08. 12. 2004 года N 1174-П «О регламенте Законодательного Собрания Краснодарского края»

5. Закон Краснодарского края от 28 июня 1995 г. N 10-КЗ "О Законодательном Собрании Краснодарского края"

6. Постановление Законодательного Собрания Краснодарского края от 30 января 2008 г. N 227-П "О Положении о постоянных комитетах Законодательного Собрания Краснодарского края"

REFERENCES

1. Belyaev A.A, Ypravlenie organizaciei: Antikrizisnoe upravlenie, uchebnik izd. Infra-M, 2010. – 285 с.

2. Korotkov E.M. Ekonomika sovremenoi Rossii: Konceptia rossiiskogo menedjmenta. ucheb. posobie izd. DEKA, 2013. – 190 с.

3. Shipunov V.G., Kishkel' E.N. Osnovy upravlencheskoy deyatel'nosti: Upravlenie personalom, upravlencheskaya mifologiya, upravlenie na predpriyatii: Ucheb. dlya sred. spets. ucheb. zavedeniy. M.: Vyssh. shkola, 2011. – 304 с.

4. Postanovlenie Zakonodatel'nogo Sobraniya Krasnodarskogo kraya ot 08. 12. 2004 goda N 1174-P «O reglamente Zakonodatel'nogo Sobraniya Krasnodarskogo kraya»

5. Закон Краснодарского края от 28 июня 1995 г. N 10-KZ "О Законодательном Собрании Краснодарского края"

6. Постановление Законодательного Собрания Краснодарского края от 30 января 2008 г. N 227-П "О Положении о постоянных комитетах Законодательного Собрания Краснодарского края"

*OPTIMIZATION OF ORGANIZATIONAL STRUCTURE OF LEGISLATIVE BODY
OF REGIONAL AUTHORITIES THE EXAMPLE OF THE LEGISLATIVE
ASSEMBLY OF KRASNODAR REGION*

M.S. KHACHATUROVA, V.V. PAGIN

*Kuban State Technological University,
2, Moskovskaya st., Krasnodar, Russian Federation, 350072,*

The structure, as an essential element of the internal environment affects the performance of any organization. Studying and improving the organizational structure of the public authority should improve the effectiveness of its activities. The object of research is the legislative organ of state power of the Krasnodar Territory - the Legislative Assembly of Krasnodar Region. Examination of the structure of the body, as well as an analysis of its current activities led to the identification of problems. The article presents, grounded and painted in detail the course of solving the identified problems, so the optimization of the organizational structure of the Legislative Assembly lead to the solution of the problem associated with the lack of efficiency in management decisions that affect directly the social sphere.

Key words: structure optimization, enhancing the effectiveness of, problem solving, improving life.