

## ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И КАДРОВЫЕ АСПЕКТЫ СТРОИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ

**И.Г. ВЫРОДОВА, И.С. ЛЕБЕДЕВ, З.Б. ТУТАРИШЕВ**

*Кубанский государственный технологический университет,  
350072, Российская Федерация, г. Краснодар, ул. Московская, 2;  
электронная почта: igorlebedev89@mail.ru*

По мере развития техники и технологий в строительном комплексе Краснодарского края актуализируется проблема придания стратегической направленности этому процессу. Важными слагаемыми инновационного развития выступают модернизация производственного парка капитального строительства и повышение квалификационного уровня рабочих строительных профессий. Наблюдаемое в настоящее время некоторое сжатие в подрядной строительной деятельности вызывает к необходимости активизации внимания к её технологическому совершенствованию. Это требует, наряду с обновлением строительных машин, механизмов и инструмента, существенной корректировки системы подготовки рабочих строительных профессий.

**Ключевые слова:** эффективность инноваций, строительная техника, кадры строительства, рабочие строительных профессий, профессиональные лица.

В строительном комплексе Краснодарского края до последнего времени наблюдались достаточно устойчивые процессы по возрастающей траектории развития. Однако в 2014 годы произошло некоторое снижение объемных показателей, что можно объяснить как общими явлениями волновой динамики экономических процессов, так и факторами экономической депрессии, вызванной рядом политических причин. По оценкам специалистов, депрессивное состояние российской экономики может быть преодолено к 2017 году, при этом подъем будет носить плавные формы. Это обстоятельство формирует новые стратегические задачи перед организациями строительного комплекса, особенно перед теми, которые специализируются на подрядной деятельности.

В подрядной сфере строительства Краснодарского края сформировался довольно устойчивый тренд, который может позволить пройти период депрессии с относительно небольшим снижением. Однако это потребует проведения реорганизации значительной части подрядных организаций и дополнительных регулятивных действий со стороны региональной администрации и местных органов власти.

Среди факторов, ограничивающих деловую активность в производственной деятельности организаций строительного комплекса Краснодарского края, наиболее существенными, по мнению респондентов, являются высокий уровень налогов и высокая стоимость материалов, конструкций и изделий. В условиях экономического спада в РФ в предстоящие 2 года весьма малая вероятность ослабления налогового бремени в строительной деятельности. Что касается стоимости материалов и конструкций, то на этапе сокращения объемов подрядной деятельности можно ожидать некоторого (5-15%) снижения цен [1].

Фундаментом инновационного развития, наряду с качественным развитием кадрового потенциала, является модернизация основных производственных фондов, главным образом их активной части. Исследования показывают, что в Краснодарском крае в структуре инвестиций в основной капитал по всем отраслям хозяйства на долю нового строительства приходится примерно 3/4, на модернизацию – 1/8 и на приобретение основных средств – также 1/8 общего объема инвестиций. Динамику этого процесса отражают данные Таблицы 1.

Таблица 1- Направления инвестиций в основной капитал народного хозяйства Краснодарского края, в млн.руб. [3]

	2010	2011	2012	2013	2014
Инвестиции в основной капитал – всего	400190	507379	597120	717558	594873
в том числе: новое строительство	287287	359658	411933	530517	451605
модернизация и реконструкция	61813	78044	98791	92365	67473
приобретение новых основных средств	51090	69677	86396	94676	75795

Важной формой финансового обеспечения инновационной деятельности строительных организаций является использование *лизинга*. Однако на пути расширения такой формы активизации производственной деятельности имеют

место некоторые препятствия. В оценках респондентов, основным препятствием к расширению лизинговой практики выступает высокий процент коммерческого кредита и недостаток у организаций собственных средств. Что касается существующего уровня налогообложения и информационной прозрачности лизинговой практики, то респонденты относят эти факторы к наименее существенным. Такая оценка свидетельствует о достаточной надежности базовых элементов лизинговой деятельности в Краснодарском крае.

Наличие значительного разнообразия параметров для характеристики состояния производственного парка строительных организаций обуславливает необходимость набора определенного множества учитываемых показателей для достаточно точного представления результатов осуществления инновационных мероприятий. С учетом отраслевой специфики строительства в качестве исходных данных для *оценки экономического эффекта от реализации мероприятий по новой технике* и передовым технологиям предлагается принимать в расчет следующие технико-экономические показатели:

- общая технико-экономическая характеристика внедренческого мероприятия;
- объем и период внедрения новации;
- стоимость инвестиций на внедрение (без учета налогов);
- оценка затрат на использование подлежащих замене строительных машин и оборудования, включая связанные с этим последующие ремонтно-восстановительные работы за период эксплуатации.

На основании учета выше названных показателей можно с достаточной достоверностью проводить оценку целесообразности осуществления технической новации с указанием экономических, технологических, организационных, социальных и экологических параметров сравнительной оценки.

Сложное производство, каким является капитальное строительство, стимулирует *повышение квалификации кадров*, расширение технической

эрудиции, общего уровня образованности и культуры работников. Обладание наукоемким производством, к которым можно причислить и капитальное строительство, позволяет оградиться от экономических спадов, свойственных волатильной экономической конъюнктуре.

Процессы стагнации в первую очередь могут затронуть кадры строительства, поскольку сузится сегмент подрядной деятельности; меньше ресурсов будет у строительных фирм на обновление производственного аппарата. Тем не менее, эти обстоятельства не только не ослабляют важности совершенствования кадрового состава и производственного аппарата, но напротив, придают этим сферам деятельности возрастающую важность.

В структуре подрядной деятельности строительных организаций Краснодарского края 90 процентов объема приходится на строительство зданий и сооружений, что соответствующим образом ориентирует профессиональную *подготовку кадров строительства*. Наиболее востребованы на строящихся объектах края арматурщики, плотники, бетонщики, штукатуры, маляры, электромонтажники, сантехмонтажники, газо-электросварщики, а также механизаторы – экскаваторщики и крановщики. В ракурсе видов строительных работ наибольший объем (40,6%) приходится на общестроительные работы по возведению зданий; довольно значительная часть приходится на производство общестроительных работ по прокладке инженерных сетей (15,2%) и дорожное строительство (9,4%), что отражают данные по 2014 году [2].

Следует заметить, что подготовка арматурщиков, плотников, бетонщиков, а также отделочников в крае несколько сдерживается тем обстоятельством, что подрядные организации, особенно *малые предприятия*, довольно широко используют *труд сезонных рабочих из зарубежья*, которые прибывают, имея соответствующий навык (по сообщениям, такие работники не всегда регистрируются в установленном порядке).

Одной из острых проблем строительства в крае выступает высокий уровень текучести кадров. Динамика последних 5 лет свидетельствует о том,

что ежегодно более 40% кадрового состав строительных организаций меняет место работы.

Высокая текучесть кадров строительства в определенной части обусловлена спецификой строительного производства, передвижным характером «строительных цехов»: стройучасток создается на строящемся объекте и после его ввода ликвидируется. Но ведь стройучасток – это главным образом прораб, мастера, нормировщик, кладовщик-табельщик, слесари-электрики, охрана и машинисты закрепленной техники (башенный кран, гусеничный кран, машина), - а рабочие бригады приходят на объект и уходят в планомерном порядке согласно проектам производства работ.

Выборочные исследования показывают, что в структуре лиц, меняющих работу, *основную часть составляют рабочие низких разрядов*, которые имеют пониженную зарплату и не встречают достаточного содействия в овладении профессией, что наиболее характерно для *малых предприятий*. В создавшейся ситуации актуализируется проблема придания более выраженного систематического начала процессу формирования и профессионального совершенствования кадрового потенциала строительного комплекса края.

Подготовка кадров строительства с высшим и средним техническим образованием характеризуется достаточно высоким уровнем системности и не создает проблем в кадровом обеспечении организаций строительного комплекса. Напротив, многие выпускники вузов и колледжей строительного направления испытывают трудности в трудоустройстве. Что касается подготовки квалифицированных рабочих строительства, то эта сфера требует совершенствования.

Выборочное изучение показывает, что сложившаяся за последние годы ситуация в подготовке квалифицированных рабочих строительных профессий требует существенной корректировки и дополнения новыми формами образования.

В Краснодарском крае подготовку квалифицированных рабочих осуществляют 73 учреждения начального профессионального образования (Таблица 2).

Таблица 2 – Учреждения начального профессионального образования Краснодарского края в 2014 г.[3].

	<b>Число учреждений</b>	<b>Численность обучающихся , Человек.</b>	<b>Принято на обучение, человек.</b>	<b>Выпущено квалифицированных Рабочих (служащих), человек.</b>
Учреждения начального проф.образования – всего.	73	24586	10591	10290
В том числе: Дневные учебные заведения и отделения	73	24586	10591	10290
Из них имеют: отделения на базе основного общего образования	14	395	470	1061
Отделения на базе среднего(полного) общего образования	63	23246	8452	7427
Группы, в которых молодежь не получает среднего(полного) образования.	10	279	523	747

Выпуск квалифицированных рабочих строительных профессий составил в 2014 году 10290 человек, или 5% по отношению к общей численности занятых в строительстве. Это означает, что при таком объеме подготовки квалифицированных рабочих строительных профессий полный обмен кадрами на стройках края может произойти примерно за 15-16 лет.

Выборочное изучение показывает, что из выпускников профессиональных лицеев устраивается на работу в строительные организации примерно каждый второй. Следовательно, при сохранении такой ситуации период кадрового обновления строительного комплекса края растянется за пределы 20 лет, что существенным образом будет сдерживать инновационные процессы в данной сфере.

В ракурсе рассматриваемой проблематики представляется возможным прогнозировать следующие направления развития строительного комплекса Краснодарского края:

- высотное жилищно-гражданское строительство из монолитного железобетона с применением ускорителей набора прочности бетоном и эффективных материалов тепло-звукоизоляции;
- полносборное жилищное строительство из блок-комнат с полной заводской готовностью по отделке;
- строительство высотных домов на металлокаркасе с легкими ограждающими панелями;
- строительство производственных цехов из модулей на металлокаркасе и сэндвичпанелях ограждения;
- замена «мокрых» отделочных процессов на «сухие»;
- строительство в периферийной части крупных городов жилых комплексов сельского типа с полным набором социально-бытовых объектов («немецкая деревня»);
- применение полимербетонов, а также пластмасс и композитов в несущих и ограждающих конструкциях;
- сетевое моделирование строительных процессов и управление строительством с использованием компьютерных программ;
- расширенное применение элекрифицированного строительного инструмента, лазерной техники;

- повышение оперативности и точности контроля рабочих операций и индивидуализация оплаты труда за качество работы с ограничением его количества согласно эргономической целесообразности по видам работ.

В соответствии с названными выше направлениями развития строительного комплекса края, должна быть построена инновационная стратегия и совершенствование кадрового потенциала.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Российский статический ежегодник.2014Стат. сб./Росстат.- М., 2014.-693с.
2. Строительство России. 2014. Стат. сб./Росстат.- М., 2014 С.5
3. Строительство и инвестиции в Краснодарском крае. Краснодар: Краснодарстат. 2015 С.3,6

#### REFERENCES

1. Rossiyskiy staticheskiy ezhegodnik.2014Stat. sb./Rosstat.- M., 2014.-693s.
2. Stroitelstvo Rossii. 2014. Stat. sb./Rosstat.- M., 2014
3. Stroitelstvo i investitsii v Krasnodarskom krae. Krasnodar: Krasnodarstat. 2015

#### *ORGANIZATIONAL-ECONOMIC AND PERSONNEL ASPECTS OF CONSTRUCTION ACTIVITY IN THE KRASNODAR REGION*

**I.G. VYRODOVA, I.S. LEBEDEV, Z.B. TUTARISHEV**

*Kuban State Technological University,  
2, Moskovskaya st., Krasnodar, Russian Federation, 350072  
e-mail: igorlebedev89@mail.ru*

With the development of techniques and technologies in the building complex of the Krasnodar Territory updated issue the strategic direction of this process. Important terms of innovative development are the modernization of the manufacturing park capital construction and improvement of qualification of the workers building trades. The observed currently a contraction in construction activity contracted calls for the need to intensify its attention to technological improvement. This requires, along with an update of construction machines and tools, a material adjustment to the system of training the workers building trades.

**Key words:** the effectiveness of innovation, construction machinery, building frames, working construction trades, vocational schools.