

РОЛЬ БЕЗРАБОТИЦЫ В РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ

А.О. САМИЛЯК

*Кубанский государственный университет,
350040, Российская Федерация, г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149;
электронная почта: sa029@bk.ru*

В статье рассматриваются основные понятия безработицы, как неотъемлемой части экономического развития, элементы описывающие занятость и определяющие эффективность использования инструментов рыночного механизма, воздействующих на уровень незанятого населения страны и регионов в целом. Сделан вывод о необходимости нахождения и разработки методов стабилизации рынка труда. Проблема безработицы становится актуальной в сегодняшней нестабильной ситуации отечественной экономики.

Ключевые слова: безработица, рыночный механизм, рынок труда, экономическое развитие.

Безработица – неотъемлемая составляющая рыночной экономики. И такая экономическая система, в которой поставлена задача увеличить количество продукта, произведенного обществом, и удовлетворить материальные потребности населения, должна создать необходимое количество рабочих мест[1]. Поэтому невозможно достигнуть максимального использования производственных возможностей, при неполном использовании рабочей силы. Так мы можем сделать вывод: безработица – это один из ключевых показателей характеризующих общее состояние экономики, помогая дать оценку ее эффективности.

Понятие «занятость» и «безработица» тесно связаны друг с другом и с трудовой деятельностью населения страны. Рынок труда - органическая составляющая любой рыночной экономики, работающая как механизм распределения и перераспределения труда по сферам и отраслям производства согласно общественным потребностям, формам собственности, а также учитывая виды и формы занятости [2].

Занятость населения – важнейшая социально-экономическая проблема. Понятие занятости тесно взаимосвязано с трудовой деятельностью и производством, распределением и потреблением материальных благ. Занятость

является всеобщей экономической категорией, которая характерна всем общественно-экономическим формациям [3]. Элементы, описывающие занятость и использование трудового ресурса страны, предстают как экономический интерес, а также представляют собой основные показатели, которые раскрывают государственную политику в сфере трудовой занятости населения и показывают, что человек не только производительная сила общества, но и личность [4].

С принятием Закона «О занятости населения в Российской Федерации» были озвучены принципы занятости и политика государства в вопросе содействия занятости населения страны. В Законе сформированы принципы свободы в труде и занятости, запрещается принудительный и обязательный труд. А также государство обязуется создать условия для защиты от безработицы, для помощи в трудоустройстве и оказания материальной поддержки нетрудоустроенному населению РФ [5].

Выделяют различные виды занятости: полная, продуктивная, рациональная, эффективная и оптимальная. Их различают по степени качественного и количественного соответствия между потребностью в рабочей силе и потребностях населения в рабочих местах [6].

Занятость обладает социальным характером, который прослеживается в зависимости потребностей людей не только в доходах, но и в самореализации путем участия в общественно-полезной деятельности. Степень удовлетворения этого критерия говорит об определенном уровне социально-экономического развития общества. Когда эта потребность не удовлетворена, мы наблюдаем рост уровня безработицы. Собственно говоря, проблемный вопрос безработицы присущ рыночной экономике. Он появляется в условиях наличия недостатков в рыночном механизме [7].

Безработица считается социально-экономической ситуацией, когда часть экономически активного, трудоспособного населения не может применить свои навыки в связи с отсутствием у них рабочего места. Согласно классическим учебникам безработица определяется количественным превышением желающих

трудоустроиться, над располагаемым фондом рабочих мест, на которые могут претендовать люди, соответствующие профилю и квалификации претендентов на эти места [8].

Рабочая сила страны состоит из занятого населения и населения безработного. Так мы видим, что рабочая сила представлена двумя группами, одна из которых принимает участие в создании благ и услуг, а другая является безработной.

Согласно стандартам Международной Организации Труда (МОТ) к безработным относят лица, которые находятся в категории экономически активного населения и одновременно подходили к следующим критериям:

- были без работы;
- хотели начать работать;
- инициативно искали работу.

При проведении Государственным комитетом статистики выборочных исследований и опросов получают периодической информации о безработном населении. В соответствии с законодательством Государственный комитет статистики подсчитывает только тех, кто официально зарегистрирован безработным и стоит на учете в службе занятости [9].

Нестабильность на рынке труда могут раскрыть следующие показатели экономической теории:

1) уровень незанятого населения (используется с целью выявления размеров распространения безработицы) расчёт производится при помощи отношения числа безработных и совокупности рабочей силы [10].

Путем усреднения показателя уровня безработицы за определенный период можно получить показатель естественного уровня безработицы в стране.

2) средняя продолжительность безработицы (используется для характеристики продолжительности безработицы) [11].

Существует классификация безработицы по временным рамкам: краткосрочная безработица длится до 4 месяцев; свыше 4 месяцев и до

8 месяцев – продолжительная безработица; до 18 месяцев безработица считается длительной и более 18 месяцев – застойной [12].

Структура безработицы состоит из нескольких основных категорий рабочей силы: те, кто потерял работу в результате увольнения; те, кто добровольно оставил работу; те, кто пришли на рынок труда после перерыва; и те, кто впервые пришли на рынок труда. На количество незанятого населения воздействует множество факторов, и, в тоже время, данное явление – это естественное сопровождение экономического развития в условиях конкуренции. Безработица – неизбежное и необходимое явление для эффективного развития экономики государства.

Подводя итог можно сказать, что для решения проблемы безработицы необходимо разработать комплекс многосторонних мероприятий, в процессе реализации которых можно достичь понижения уровня безработицы до минимума.

ЛИТЕРАТУРА

1. Эренберг Р.Дж., Смит Р.С. Современная экономика труда: Теория и государственная политика. – М: Изд-во МГУ, 2003.
2. Вукович Г.Г., Гелета И.В. Рынок труда: учебное пособие. – Ростов-на-Дону: Издательство Феникс, 2013.
3. Попов Ю.Н., Шевчук А.В. Современная экономика и социология труда: учебное пособие. – М: Просвещение, 2008.
4. Сидоров В.А. Общая экономическая теория: учебник для студентов вузов, обучающихся по экон. специальностям. – Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2004.
5. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» № 1032-1 от 19 апреля 1991 года.
6. Капелюшников Р.И. Спрос и предложение высококвалифицированной рабочей силы России // Вопросы экономики. 2012. №2. С. 10-20.

7. Чипурин М.Н., Киселева Е.А. Курс экономической теории: учебник, издание 5-е, исправленное, дополненное и переработанное. – Киров: «АСА», 2006.

8. Веселова Н.Ю., Саввиди С.М. Тенденции развития социальной политики на предприятии // Представительная власть - XXI век: законодательство, комментарии, проблемы. 2011. № 5-6. С. 57-61.

9. Бекирова С.З. Материальное стимулирование управленческого труда // С. З. Бекирова, Л. В. Берг. Краснодар, 2004.

10. Плешакова М.В., Степанцова М.А. Современные проблемы молодежного рынка труда: региональный аспект // Экономика: теория и практика. 2014. № 4 (36). С. 73-77.

11. Соколова Л.И., Авдеева Р.А. Сравнительная оценка безработицы в субъектах РФ и ЮФО // Современная экономика России: опора на внутренние резервы и поворот на Восток. 2015. С. 175-180.

12. Шевченко И.В., Литвинский К.О. Инновационные механизмы трудоустройства // Высшее образование в России. 2006. № 2. С. 50-55.

REFERENCES

1. Erenberg R. Dzh., Smith R. S. Modern economy of work: Theory and state policy. – M: Publishing house of MSU, 2003.

2. Vukovich G.G., Geleta I.V. Labor market: manual. – Rostov-on-Don: Phoenix publishing house, 2013.

3. Popov YU.N., Shevchuk A.V. Modern economy and sociology of work: manual. – M: Education, 2008.

4. Sidorov V.A. General economic theory: the textbook for students of the higher education institutions which are trained on экон. to specialties. – Krasnodar: The Kuban state. un-t, 2004.

5. The act of the Russian Federation "About employment the population in the Russian Federation" No. 1032-1 of April 19, 1991.

6. Kapelyushnikov R. I. Supply and demand of vysokvalifitsirovanny labor of Russia//economy Questions. 2012. No. 2. Page 10-20.

7. Chipurin M. N., Kiselyov E.A. Kurs of the economic theory: the textbook, the edition 5th corrected, added and processed. – Kirov: ACA, 2006.
8. Veselova N.Yu., Savvidi S.M. Tendentsii razvitiya sotsial'noi politiki na predpriyatii // Predstavitel'naya vlast' - XXI vek: zakonodatel'stvo, kommentarii, problemy. 2011. № 5-6. S. 57-61.
9. Bekirova S.Z. Material'noe stimulirovanie upravlencheskogo truda // S. Z. Bekirova, L. V. Berg. Krasnodar, 2004.
10. Pleshakova M.V., Stepantsova M.A. Sovremennye problemy molodezhnogo rynka truda: regional'nyi aspekt // Ekonomika: teoriya i praktika. 2014. № 4 (36). S. 73-77.
11. Sokolova L.I., Avdeeva R.A. Sravnitel'naya otsenka bezrobotitsy v sub"ektakh RF i YuFO // Sovremennaya ekonomika Rossii: opora na vnutrennie rezervy i povorot na Vostok. 2015. S. 175-180.
12. Shevchenko I.V., Litvinskii K.O. Innovatsionnye mekhanizmy trudoustroistva // Vysshee obrazovanie v Rossii. 2006. № 2. S. 50-55.

UNEMPLOYMENTROLE IN MARKET ECONOMY

A.O. SAMILYAK

*Kuban state university,
149, Stavropolskaya St., Krasnodar, Russian Federation, 350040;
e-mail: sao29@bk.ru*

In the message is considered the basic concepts of unemployment, as integral part of economic development, elements uses of the tools of a market mechanism influencing the level of the unoccupied population of the country and regions in general describing employment and defining efficiency. The conclusion is drawn on need of stay and development of methods of stabilization of labor market. The problem of unemployment to become actual in today's unstable situation of domestic economy.

Key words: unemployment, market mechanism, labor market, economic development.