

*ОПЫТ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА  
НА ПРИМЕРЕ ИСПЫТАТЕЛЬНОЙ ЛАБОРАТОРИИ  
ООО «ЛУКОЙЛ-ЮГНЕФТЕПРОДУКТ»*

**Н.Н. ШАБАТУРИНА, Т.П. БАЖИНА**

*Кубанский государственный технологический университет,  
350072, Российская Федерация, г. Краснодар, ул. Московская, 2,  
электронная почта: shabaturina.natalia1@mail.ru*

Неудовлетворительное состояние условий и охраны труда и медленные темпы снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости свидетельствуют о необходимости дальнейшего совершенствования и усиления деятельности по снижению уровня профессионального риска на производстве. Для улучшения состояния условий труда на предприятиях внедряются и функционируют системы управления охраной труда (СУОТ). Имеется опыт создания и функционирования системы управления охраной труда в ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» в соответствии с требованиями международного Стандарта ISO 14001:2004 «Системы экологического менеджмента. Требования и Руководство по использованию» и Стандарта OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности - Требования». Предложено существующий «Реестр ОВФ» необходимо пересмотреть, включая деятельность контроля качества лабораторией. Возможно использование потенциала работников в оценке и управлении рисками, например, включить в существующую процедуру идентификации опасных/вредных факторов и производственных профессиональных рисков «опросные анкеты» перед этапом формирования «Карт оценки рисков». Существует структура службы производственного контроля, включающая в себя три уровня. Итоговый класс (подкласс) условий труда для рабочего места лаборанта испытательной лаборатории после проведенной работы по совершенствованию УТ составляет 3.1. Сделан вывод о том, что опыт функционирования подобной системы управления охраной труда в испытательной лаборатории ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» представляет большой интерес для других лабораторий по качеству нефтепродуктов.

**Ключевые слова:** производственный травматизм, система управления охраной труда, профессиональный риск, условия труда, производственный контроль.

Неудовлетворительное состояние условий и охраны труда и медленные темпы снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости свидетельствуют о необходимости дальнейшего совершенствования и усиления деятельности по снижению уровня профессионального риска на производстве.

Для улучшения состояния условий труда на предприятиях внедряются и функционируют системы управления охраной труда (СУОТ).

Задача разработки и внедрения СУОТ на предприятиях стала весьма актуальной.

Опыт разработки и функционирования СУОТ рассматривался в [1-6].

Имеется опыт создания и функционирования системы управления охраной труда в ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» в соответствии с требованиями международного Стандарта ISO 14001:2004 «Системы экологического менеджмента. Требования и Руководство по использованию» и Стандарта OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности - Требования».

Целью данной работы является анализ и совершенствование системы управления охраной труда в ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» подразделения испытательной лаборатории качества нефтепродуктов.

Руководство текущей деятельностью «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом – Правлением.

Роли персонала в рамках системы управления ОТ определены в должностных инструкциях, положениях о структурных подразделениях, в стандартах, а также в организационно-распорядительных документах.

Представителем высшего руководства в СУОТ является главный инженер.

В основе системы управления в области охраны труда организации стоит Политика ПАО «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» «В области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке», достижения целей Компании «ЛУКОЙЛ» и ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Система управления ОТ, в основе которой стоит Политика организации, состоит из основных блоков:

1. Организация системы управления ОТ;
2. Планирование;
3. Контроль СУОТ;

4. Оценка риска;
5. Эффективность СУОТ;
6. Совершенствование СУОТ.

Одной из целей данной системы управления является полное устранение опасностей или снижение риска при наличии соответствующих условий. Это достигается непрерывностью идентификации опасных / вредных факторов, оценки рисков и управлении изменениями. На основании требований нормативно-правовых актов Российской Федерации, нормативно-методической документации ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт», практического опыта и Методических указаний по идентификации опасных/вредных факторов и оценке производственных и профессиональных рисков в организации разработан «Типовой перечень опасных / вредных факторов, производственных и профессиональных рисков ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт».

«Типовой перечень ОВФ» применяется для формирования «Перечня опасных/вредных факторов, производственных и профессиональных рисков в ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» и «Реестра опасных/вредных факторов, значительных производственных и профессиональных рисков ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт».

Мы проанализировали деятельность испытательной лаборатории по качеству нефтепродуктов ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт», а также изучили «Реестр опасных/вредных факторов, значительных производственных и профессиональных рисков ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт». Предложено существующий «Реестр ОВФ» необходимо пересмотреть, включая деятельность контроля качества лабораторией. А именно: дополнить таким опасным вредным фактором, как «Испарение паров нефтепродуктов через люки вагон-цистерн». При выполнении процедуры отбора проб нефтепродуктов лаборанты химического анализа подвергаются этому фактору неоднократно в течение смены, поэтому необходима оценка данного риска, и при необходимости внедрение мер управления.

Возможно использование потенциала работников в оценке и управлении рисками, например, включить в существующую процедуру идентификации опасных/вредных факторов и производственных профессиональных рисков «опросные анкеты» перед этапом формирования «Карт оценки рисков» испытательной лаборатории, потому как реальный уровень безопасности может быть оценен только с учетом мнения людей, непосредственно работающих на производстве.

Работникам в анкете задаются вопросы с учетом их должностных обязанностей. Собранная информация в ходе анкетирования, считается конфиденциальной. Результаты опроса работников позволяют выявить все опасности, исходящие от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе и выработаны корректирующие решения.

Другой целью системы управления охраной труда в ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» является предупреждение аварийных ситуаций, способных оказать негативное воздействие на состояние здоровья персонала и имущество. Это мероприятие реализуется работой трехуровневого производственного контроля за состоянием ОТ в подразделениях организации, а также в подразделении испытательной лаборатории.

Структура службы производственного контроля включает в себя три уровня:

I. Первый уровень – руководители подразделений, заведующие испытательными лабораториями, ответственные за безопасную эксплуатацию лаборатории, соблюдение требований и норм охраны труда и производственной санитарии на объекте, а также безопасное проведение работ. Они отвечают за осуществление производственного контроля непосредственно на рабочих местах. Осуществляется ежедневно заведующим лабораторией;

II. Второй уровень – региональные руководители, руководители групп технической службы, ответственные за обеспечение безопасной и бесперебойной эксплуатации объектов, реализацию мероприятий по

обеспечению ПБ, ОТ, ООС и предотвращению ЧС на объектах региона. Осуществляется один раз в квартал;

III. Третий уровень – руководители и специалисты центрального аппарата управления, отвечающие по своим должностным обязанностям за:

- организацию технического обеспечения налаженной работы оборудования;
- технический контроль за надлежащей эксплуатацией объектов;
- планирование и координация деятельности по капитальному строительству и реконструкции объектов;
- организацию и реализацию мероприятий по обеспечению ПБ, ОТ и Э, предотвращению ЧС.

В результате первого и второго этапов производственного контроля подразделения испытательной лаборатории было выявлено, что состояние и условия труда на рабочем месте для разгонки нефтепродуктов не соответствуют безопасным условиям труда.

Специальная оценка условий труда рабочих мест лаборатории показала, что класс (подкласс) условий труда лаборанта химического анализа нефтепродуктов является 3.2.

Таким образом, рабочей группой были предписаны мероприятия по расширению площади лаборатории с целью перемещения приборов для разгонки нефтепродуктов в отдельное помещение, предусматривающее достаточную систему вентиляции, наличие отдельного вытяжного шкафа для каждого прибора, пожарную сигнализацию, достаточную площадь свободного безопасного пространства в процессе работы, наличие на новых рабочих местах огнетушителей с автопуском.

Проведенные мероприятия по улучшению рабочих мест испытательной лаборатории дали свои результаты. По итогам СОУТ выявлено, что химический фактор производственной среды лаборатории понизился, и стал составлять 3.1.

Итоговый класс (подкласс) условий труда для рабочего места лаборанта испытательной лаборатории после проведенной работы по совершенствованию

УТ составляет 3.1.

Вследствие вышеуказанных предписаний и исправлений рабочее место по определению фракционного состава нефтепродуктов испытательной лаборатории полностью соответствует современным требованиям обеспечения ОТ.

С момента совершенствования такой системы управления ОТ не произошло ни одного несчастного случая в процессе деятельности лаборатории.

По нашему мнению, опыт функционирования подобной системы управления охраной труда в испытательной лаборатории ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» представляет большой интерес для других лабораторий по качеству нефтепродуктов.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Ригер Т.В. Система управления охраной труда вуза/ Ригер Т.В., Демин В.И., Сапрыкина Н.В., Барбашов А.В.// В сборнике Дальневосточная Весна-2014: сб. тезисов/Комсомольск-на-Амуре, 2014. - с. 120-123.

2. Ксандопуло С.Ю., Ригер Т.В., Сапрыкина Н.В., Демин В.И. Проблемы малого бизнеса в области охраны труда на пищевых предприятиях Краснодарского края [Электронный ресурс] // Научные труды КубГТУ: электрон. сетевой политематич. журн. 2015. № 4. URL: <http://ntk.kubstu.ru/file/385>.

3. Ригер Т.В., Сапрыкина Н.В., Демин В.И. Опыт внедрения системы управления охраной труда на различных предприятиях [Электронный ресурс] // Научные труды КубГТУ: электрон. сетевой политематич. журн. 2015. № 10. URL: <http://ntk.kubstu.ru/file/545>.

4. Ригер Т.В. Совершенствование работы по охране труда на предприятиях по хранению и переработке зерна/ Ригер Т.В. Сапрыкина Н.В., Демин В.И. [Электронный ресурс] // Научные труды КубГТУ: электрон. сетевой политематич. журн. 2015. № 9. URL: <http://ntk.kubstu.ru/file/503>.

5. Ригер Т.В., Сапрыкина Н.В., Демин В.И., Истошина Н.Ю. Разработка системы управления охраной труда на малых предприятиях пищевого профиля//Известия высших учебных заведений. Пищевая технология. 2016. № 1 (349). – с. 113-117.

6. Демин В.И., Ригер Т.В., Сапрыкина Н.В. Опыт разработки системы управления охраной труда в вузе/В сборнике: Экология и безопасность жизнедеятельности: сборник статей XIV Международной научно-практической конференции. Под общей ред. Селезнева В.А., Лушкина И.А. Пенза, 2014, с. 31-33.

#### REFERENCES

1. Riger T.V. Sistema upravleniya okhranoy truda vuza/ Riger T.V., Demin V.I., Saprykina N.V., Barbashov A.V.// V sbornike Dalnevostochnaya Vesna-2014: sb. tezisev/Komsomolsk-na-Amure, 2014. - s. 120-123.

2. Ksandopulo S.Yu., Riger T.V., Saprykina N.V., Demin V.I. Problemy malogo biznesa v oblasti okhrany truda na pishchevykh predpriyatiyakh Krasnodarskogo kraya [Elektronnyy resurs] // Nauchnye trudy KubGTU: elektron. setevoy politematch. zhurn. 2015. № 4. URL: <http://ntk.kubstu.ru/file/385>.

3. Riger T.V., Saprykina N.V., Demin V.I. Opyt vnedreniya sistemy upravleniya okhranoy truda na razlichnykh predpriyatiyakh [Elektronnyy resurs] // Nauchnye trudy KubGTU: elektron. setevoy politematch. zhurn. 2015. № 10. URL: <http://ntk.kubstu.ru/file/545>.

4. Riger T.V. Sovershenstvovanie raboty po okhrane truda na predpriyatiyakh po khraneniyu i pererabotke zerna/ Riger T.V. Saprykina N.V., Demin V.I. [Elektronnyy resurs] // Nauchnye trudy KubGTU: elektron. setevoy politematch. zhurn. 2015. № 9. URL: <http://ntk.kubstu.ru/file/503>.

5. Riger T.V., Saprykina N.V., Demin V.I., Istoshina N.Yu. Razrabotka sistemy upravleniya okhranoy truda na malykh predpriyatiyakh pishchevogo profilya//Izvestiya vysshikh uchebnykh zavedeniy. Pishchevaya tekhnologiya. 2016. № 1 (349). – с. 113-117.

6. Demin V.I., Riger T.V., Saprykina N.V. Opyt razrabotki sistemy upravleniya okhranoy truda v vuze/V sbornike: Ekologiya i bezopasnost <http://ntk.kubstu.ru/file/1403>

zhiznedeyatelnosti: sbornik statey XIV Mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii. Pod obshchey red. Selezneva V.A., Lushkina I.A. Penza, 2014, s. 31-33.

*EXPERIENCE THE OPERATION MANAGEMENT SYSTEM HEALTH  
ON THE EXAMPLE OF TESTING LABORATORY  
LLC "LUKOIL-YUGNEFTEPRODUCT"*

**N.N. SHABATURINA, T.P. BAZHINA**

*Kuban State Technological University,  
2, Moskovskaya st., Krasnodar, Russian Federation, 350072,  
e-mail: shabaturina.natalia1@mail.ru*

The unsatisfactory state of working conditions and safety, and the slow pace of reducing industrial accidents and occupational diseases demonstrate the need to further improve and strengthen the efforts to reduce occupational exposure levels in the workplace. To improve working conditions in the enterprises implemented and functioning safety management system (SMS). There is an experience of creation and functioning of the safety management system of LLC "LUKOIL-Yugnefteproduct" in accordance with the requirements of international standard ISO 14001: 2004 "Environmental Management Systems. Requirements for the use and guide "and OHSAS Standard 18001: 2007" Occupational health and safety management systems - Requirements ". It is proposed the existing 'PC Registry "need to be reviewed, including the quality control of the laboratory activities. You can use the capacity of workers in risk assessment and management, for example, included in the existing procedure for the identification of hazardous / harmful factors of production and occupational hazards "questionnaires" to the stage of formation of "Maps of risk assessment." There is a structure of the production control department, which includes three levels. It is concluded that the experience of the functioning of this OSH management system in the test laboratory of LLC "LUKOIL-Yugnefteproduct" is of great interest to other laboratories for quality of oil products. Final class (subclass) working conditions workplace laboratory testing laboratory after the work on improving the UT is 3.1.

**Key words:** industrial injuries, occupational safety and health management system, professional risk, working conditions, production control.