

*ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ В СФЕРЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ*

А.А. ГАЛСТЯН, О.О. ЧУРСИНА, И.П. ЯКОВЛЕВА

*Кубанский государственный технологический университет,
350002, Российская Федерация, г.Краснодар, ул. Московская, 2.*

В данном исследовании были проанализированы государственные программы по содействию занятости населения Краснодарского края. Разобраться какие изменения касаются Краснодарского края, на какие преобразования направлена государственная политика в сфере занятости - главная цель данного исследования. Также в ходе работы были выявлены положительные и отрицательные стороны представленных целевых программ. Изучены причины проблем с занятостью в Краснодарском крае. А также даны рекомендации для стабилизации ситуации на рынке труда.

Ключевые слова: занятость, государственная политика, целевые программы, рынок труда, рабочие места, безработица.

Государственная политика в области занятости следит за осуществлением прав граждан в данной сфере, руководствуясь различными мерами, например, такими, как правовые, экономические и социальные [1]. В современном мире все большее место занимает фактор управления, который основан на сфере труда. Вопросы, которые касаются данной проблематики, в настоящее время становятся все более актуальными и приобретают особую значимость. В нынешней Конституции РФ в статье 37 говорится, что каждый человек, который находится в современном обществе, имеет право на труд, так же, как и право на вознаграждение за осуществляемую работу. Федеральным законом в соответствии с законодательством РФ устанавливается минимальный размер оплаты труда (МРОТ), ниже которого оплата запрещена [2].

Также в Конституции РФ 1993 года в статье 37 установлены положения, предусматривающие права на защиту от безработицы.

Безработица очень тесно связана с рынком труда и, безусловно, оказывает на его развитие существенное влияние. Как известно, безработица – это форма проявления экономической нестабильности, где часть активного трудоспособного населения, в силу каких-либо причин, не может найти себе

место работы. Вследствие чего нарушается стабильность функционирования рынка труда. Данное социальное явление вполне могло бы достичь огромных размеров, что неминуемо привело бы к кризису не только сферу управления, но и экономическую отрасль, а как известно без нее невозможно нормальное функционирование государства в целом. Конституцией РФ предусматривается право рабочего на забастовку. Так, она может проявиться в связи с невыплатой заработной платы, ущемлением в правах человека на рабочем месте или незаконным увольнением. Данное положение еще раз указывает на то, что наше государство довольно демократизированное. В нем, одним из важных факторов развития технологий, экономики, политики и других не менее важных сфер человеческой деятельности, является такой фактор, как нормальное функционирование рабочей среды.

Большой интерес представляют работы М.В.Максимова, Л.И. Старовойтовой, О.А. Потапкина [3-5], посвященные исследованию проблемы региональных рынков труда. Среди них особенно следует отметить работу О.А. Потапкина, который посвятил довольно долгое время работе в системе органов занятости и хорошо ознакомлен с предметом исследования. Руководствуясь большим фактическим материалом и анализируя все с исторических позиций, он говорит о становление и развитие рынка труда на Кубани. Автор пишет о деятельности региональных органов власти, о пути на повышение занятости, социальную защиту различных групп населения. В полной мере им освещены вопросы государственно-правового обеспечения политики занятости. На основе причинно-следственного анализа пишет о просчетах в социально-трудовой сфере, допущенных государственными органами на первичном этапе рыночных преобразований в России. О.А. Потапкин предлагает свое видение путей решения накопившихся проблем.

Одним из главных признаков трудоустройства является участие в нем посреднических органов (как государственных, так и негосударственных). На данном этапе хотелось бы заострить свое внимание на роли государственных органов в этой сфере.

Государственная политика, которая главным образом направлена на помощь гражданам в трудоустройстве является гарантией осуществления права граждан на защиту от безработицы, права на полную, продуктивную и свободно избранную занятость [6]. В связи с этим, государство активно проводит политику против безработицы или же хотя бы по снижению ее уровня. Для этого разрабатываются специальные мероприятия и программы, позволяющие нормализовать состояние на рынке труда. Ведь от состояния всей сферы занятости зависит не только благополучие конкретного человека, и даже не степень развитости отдельного субъекта страны, а это сказывается на уровне развития всего государства. Таким образом, все сферы жизнедеятельности человека очень взаимосвязаны и влияют друг на друга, поэтому если происходит дисбаланс в одной из сфер, то это отражается на других областях. Поэтому, чтобы такого сбоя в функционировании рынка труда не происходило, государство должно проводить четкую и грамотную политику.

Государственная политика в сфере занятости основывается на положениях Конституции РФ, где указано, что основные направления внутренней политики страны устанавливаются Президентом РФ.

Правительство РФ обеспечивает проведение в стране единой государственной политики в разных сферах деятельности граждан, в том числе и в области занятости населения. Как говорилось ранее, именно от проводимой политики зависит успех в данной области.

Если говорить о видах государственной политики занятости, то она может быть как активной, так и пассивной. Приоритетным направлением данной политики являются предпринимаемые меры на рынке труда.

Активная политика занятости – это система правовых, экономических и организационных мер государства, которые проводятся с целью снижения уровня безработицы и полного ее предупреждения.

Для того, чтобы прибегать к каким-либо мерам по снижению уровня безработицы, в первую очередь, необходимо выявить причины, по которым она возникла. И уже из этого необходимо исходить при разработке программ.

В область данной политики входят такие действия как: создание и предоставление новых рабочих мест, поддержка предпринимательства, малого бизнеса.

В свою очередь, пассивная политика занятости заключается в том, что проводит организацию мероприятий, направленных на сглаживание негативных последствий от безработицы.

К мероприятиям такой политики можно отнести выплату социальных льгот, досрочный выход на пенсию, а также выплату пособий по безработице.

Так, для эффективной борьбы с безработицей, государство сначала должно изучить ситуацию на рынке труда, выявить все проблемные стороны, поэтапно разработать программы по решению возникших проблем, а только потом уже приступать к конкретным действиям.

Актуальность исследования заключается в том, что необходимо выявить и изучить особенности и эффективность государственного регулирования в сфере труда и занятости населения в Краснодарском крае.

Для того чтобы выявить специфику государственной политики в сфере занятости населения в Краснодарском крае необходимо изучить и проанализировать ее основные аспекты.

Направления государственной политики в сфере занятости – это основные стороны ее движения, в которых осуществляются различные процессы, связанные с реформированием данной сферы.

Основные направления данной политики направлены на развитие трудовых ресурсов, обеспечение свободного выбора деятельности граждан, независимо от национальности, пола, возраста или же социального статуса, а также создания благоприятных трудовых условий и тому подобное.

Для того чтобы выяснить какие изменения касаются Краснодарского края, на какие преобразования направлена государственная политика, потребовалось изучить и проанализировать государственные программы по обеспечению занятости населения Краснодарского края.

Итак, исследовав программы Краснодарского края по содействию занятости населения, можно выделить несколько основных моментов:

- возросла численность занятых в экономике;
- масштабы неполной занятости последовательно сократились;
- снизилось высвобождение граждан в связи с сокращением штата или ликвидацией организации;
- выросло количество трудоустроенных инвалидов;
- помощь в трудоустройстве молодых специалистов;
- большое число работников было переквалифицировано;
- выросла потребность в рабочей силе и т.д.

Вместе с тем, наряду с определенными положительными изменениями, ситуация в сфере занятости и на рынке труда в осенне-зимний период остается достаточно непростой. Основная причина высокого уровня безработицы и напряженности на локальных рынках труда – состояние экономики края: отсутствие (недостаток) рабочих мест в сельской местности, низкие темпы развития малого бизнеса, личных подсобных хозяйств, проблемы привлечения инвестиций муниципальными образованиями.

Повышение уровня конкурентоспособности экономики Краснодарского края будет полностью зависеть от возможностей удовлетворения запросов работодателей к численности и качеству рабочей силы. Также необходимо осуществить меры по повышению конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, эффективному трудоустройству молодых специалистов, преодолению структурной безработицы, развитию территориальной мобильности рабочей силы. Сохранится необходимость в межотраслевом перераспределении трудовых ресурсов, высвобождающихся в результате оптимизации численности работников отдельных организаций.

Государственным органам необходимо анализировать рынок труда, для выявления недостающих специалистов, а также составлять прогноз, чтобы выявить какие профессии будут востребованы в ближайшие годы. При этом не

маловажно стимулировать молодых людей, для того чтобы они обучались на тех специальностях, которые необходимы рынку труда.

Соответственно, в связи с этим, необходимо реформировать и систему образования. Ведь необходимо растить грамотных специалистов.

Необходимо и дальше осуществлять меры по удовлетворению потребности сферы экономики в рабочей силе, изначально – в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

Так как структура профессионального образования не соответствует актуальным и перспективным потребностям рынка труда по квалификационному уровню и профессиональной структуре это приводит к недостатку квалифицированных кадров по многим профессиям и специальностям.

Для того чтобы минимизировать уровень напряженности на рынке труда необходимо активно привлекать инвестиции, модернизировать производство, внедрять инновационные технологии, поэтому данные программы должны существовать, а также совершенствоваться в соответствии с происходящими изменениями на рынке труда.

Также многие исследователи проблем безработицы в регионе отмечают, что необходима организация и усиление контактов между институтом образования и работодателями. Кроме того, необходим постоянный мониторинг изменений в требованиях, которые работодатели предъявляют к специалистам различного уровня квалификации [7, с. 53; 8, с. 51].

В заключение проделанной работы, хотелось бы еще раз указать на важность управления в сфере труда и занятости населения, так как этот вопрос напрямую касается нас с Вами – всех граждан Российской Федерации. От того насколько правильно и четко организована система управления будет зависеть то, каким образом будет осуществляться трудовая деятельность, как будут функционировать наши организации, предприятия, государственные и муниципальные учреждения.

Чтобы рынок труда функционировал правильно и эффективно в Краснодарском крае, помимо основных законов, прописанных в ТК РФ, разрабатываются долгосрочные целевые программы, которые направлены на решение определенных проблем, существующих в сфере занятости.

Исходя из существующей стратегии социально-экономического развития Краснодарского края на период до 2020 года значительное влияние на ситуацию в области занятости населения и на регистрируемый рынок труда будет оказывать экономический рост, в основе которого инновационные технологии и институты, развитие конкурентоспособных кластеров в агропромышленном секторе, машиностроении, легкой промышленности и других сферах деятельности.

Специфика конкретного края, района требует особого подхода, именно поэтому для повышения эффективности занятости населения, снижения социальной напряженности необходимы государственные программы, в которых будут четко разработаны действия по улучшению состояния рынка труда.

Необходимо стимулировать выпускников школ, лицеев и гимназий на поступление в техникумы на более востребованные профессии в настоящее время.

ЛИТЕРАТУРА

1. Гимпельсона В.Е., Капелюшникова Р.И. Проблемы на рынке труда М.: ГУ ВШЭ, 2006. 48 с.
2. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ) // «Собрание законодательства РФ», ст. 37.
3. Максимов М.В. Управление рынком труда в Московской области. М.: ВШЭ, 2000. 75 с.
4. Старовойтова Л.И., Золотарева Т.Ф. Занятость и ее регулирование. М.: МГСУ, 2001. 315 с.

5. Потапкин О.А. Рынок труда. Становление и развитие на Кубани.

Краснодар.: Советская Кубань, 2001. 78 с.

6. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица. М.: АПО, 2004. 98 с.

7. Сергиенко Н.Л., Лакербай З.К. Социологическое сопровождение системы менеджмента качества образования: опыт КубГТУ // Образование и общество: Всероссийская социологическая конференция к 20-летию Российского общества социологов. 2009. С. 53.

8. Хлабыстова Н.В. Трансформация требований основных потребителей образовательных услуг к институту высшего профессионального образования в современном российском обществе (на примере Кубанского государственного технологического университета) // Теория и практика общественного развития. 2015. № 7. С. 50-53.

REFERENCES

1. Gimpelsona V.E., Kapelyushnikova R.I. Problemy na rynke truda M.: GU VShE, 2006. 48 s.

2. «Konstitutsiya Rossiyskoy Federatsii» (prinyata vsenarodnym golosovaniem 12.12.1993) (s uchetom popravok, vnesennykh Zakonami RF o popravkakh k Konstitutsii RF ot 30.12.2008 N 6-FKZ, ot 30.12.2008 N 7-FKZ, ot 05.02.2014 N 2-FKZ) // «Sobranie zakonodatelstva RF», st. 37.

3. Maksimov M.V. Upravlenie rynkom truda v Moskovskoy oblasti. M.: VShE, 2000. 75 s.

4. Starovoytova L.I., Zolotareva T.F. Zanyatost i ee regulirovanie. M.: MGSU, 2001. 315 s.

5. Potapkin O.A. Rynok truda. Stanovlenie i razvitie na Kubani. Krasnodar.: Sovetskaya Kuban, 2001. 78 s.

6. Pavlenkov V.A. Rynok truda. Zanyatost. Bezrobotitsa. M.: APO, 2004. 98 s.

7. Sergienko N.L., Lakerbaj Z.K. Sociologicheskoe sprovozhdenie sistemy menedzhmenta kachestva obrazovaniya: opyt KubGTU // Obrazovanie i obshhestvo: Vserossijskaja sociologicheskaja konferencija k 20-letiju Rossijskogo obshhestva sociologov. 2009. S. 53.

8. Hlabystova N.V. Transformacija trebovanij osnovnyh potrebitelej obrazovatel'nyh uslug k institutu vysshego professional'nogo obrazovanija v sovremennom rossijskom obshhestve (na primere Kubanskogo gosudarstvennogo tehnologicheskogo universiteta) // Teorija i praktika obshhestvennogo razvitija. 2015. № 7. S. 50-53.

*PUBLIC ADMINISTRATION AT SPHERE OF WORK AND EMPLOYMENT
IN KRASNODAR REGION*

A.A. GALSTYAN, O.O. CHURSINA, I.P. YAKOVLEVA

*Kuban State Technological University,
2, Moskovskaya st., Krasnodar, Russian Federation, 350002.*

In this research, government programs to promote the employment of Krasnodar region population were analyzed. Understanding the changes the Krasnodar region, on which the conversion is directed public policy at sphere of work and employment - the main goal of this research. Also in the course of the positive and negative aspects presented target programs have been identified. Studied the causes of the problems of employment in the Krasnodar region. As well as recommendations for the stabilization of the situation on the labor market.

Key words: employment, public policy, targeted programs, labor market, employment, unemployment.